

1. Методиката за определяне на трудовото представяне „Делфи Груп“ съдържа следното:

- ◆ Процедурата за оценяване на трудовото представяне е създадена от „Делфи Груп“ с цел подпомагане на бизнес партньорите относно:
 - обективна оценка на трудовото възнаграждение;
 - аналитично определяне степента на адекватна приложимост на персонала.
- ◆ Процедурата документира универсална методика, използването на която обективизира оценки и решения, мотивира служителите за ясно разбиране и изпълнение на техните задължения и отговорности при създаване на принадлежна стойност;
- ◆ Процедурата съдържа две инструкции с документирани две допълнителни методики съответно за:
 - екстензивно оценяване оползотворяването на работното време;
 - определяне мотивационния профил на персонала.
- ◆ Създаването на методиките е в резултат на обективно определени необходиминости в процеса на работа и произтича от изисквания за наличие на:
 - критерии за цялостна оценка на фирмени структурни и функционални звена;
 - възможност работодателите да регулират, оценяват и проверяват изпълнението от своите екипи на професионалните функции и задачи;
 - обективно удовлетворяват високите изисквания на нормативната база спрямо бизнеса във всички сфери на управление като ефикасно селектират и материално стимулират своите служители пропорционално на личния им принос в процеса на създаване бизнес печалбите и просперитета на фирмата.
- ◆ Методиките могат да се превърнат в създаване на гъвкав, творчески и правно издържан фирмен инструмент за отговорно и цялостно оценяване и стимулиране на стойностните служители;
- ◆ „Делфи Груп“ интелектуално обезпечава с механизмите на аутсорсинг изпълнението на дейностите по човешките ресурси, здраве и безопасност при работа, околна среда и организация на труда като в процеса на работа по безспорен начин се констатира тенденция за задълбочаващ се дефицит на качествен човешки ресурс за нуждите на бизнеса;
- ◆ Дългите години, през които българските работодатели бяха поставени в обективно тежки бизнес условия за оцеляване и по обясними причини приоритетно решаваха проблеми, свързани с пряко създаване на принадлежна стойност ограничиха възможностите за решаване на проблемите относно човешките ресурси. В този смисъл представените методики са рецепта за аналитично и обективно решаване точно на този проблем;
- ◆ „Делфи Груп“ създаде методиките за бизнес партньорите с цел наличие на документирана обективна оценка на трудовото представяне и оползотворяване на работното време от персонала.